

4. Stefna sveitarfélagsins

Sveitarstjórn Skagafjarðar samþykkti í júní 2008 heildstæða skólastefnu fyrir skóla sveitarfélagsins. Skólastefnan er rammi utan um hlutverk, sýn, markmið og leiðir í skólastarfi og er sameiginleg fyrir leik- grunn- og tónlistarskóla. Skólastefnan leggur áherslu á að samþætta starf mismunandi skólastiga og skólagerða þar sem ákveðin grunngildi eru sameiginleg öllum.

Skólastefnuna má lesa [hér](#).

4.1. Skólastefna Tröllaborgar

Samkvæmt *lögum um leikskóla 2008* er leikskólinn fyrsta skólastigið og er fyrir börn undir skólaskyldualdri. Í leikskólanum skal velferð og hagur barna hafður að leiðarljósi í öllu starfi. Leikskólinn skal veita börnum umönnun og menntun, búa þeim hollt og hvetjandi uppeldisumhverfi og örugg náms- og leikskilyrði. Stuðla beri að því að nám fari fram í leik og skapandi starfi. Starfshættir leikskóla skulu mótast af umburðarlyndi og kærleika, jafnrétti, lýðræðislegu samstarfi, ábyrgð, umhyggju, sáttafýsi, virðingu fyrir manngildi og kristinni arfleifð íslenskrar menningar.

Leikskólar skulu meðal annars fylgjast með alhliða þroska barna, stuðla að eðlilegri færni í íslensku og efla víðsýni barna. Leikskólar skulu leggja grundvöll að því að börn verði sjálfstæðir, virkir og ábyrgir þátttakendur í lýðræðisþjóðfélagi sem er í örri og sífelldri þróun.

Á lögum þessum og skólastefnu Sveitarfélagsins Skagafjarðar byggist skólastefna Tröllaborgar.

Ný Aðalnámskrá leikskóla kom út 2011 og í henni má lesa um þann ramma og aðbúnað fyrir nám og kennslu sem mótast hefur í anda gildandi laga, reglugerða og alþjóðasamninga. Innan rammans hafa verið þróaðir sex grunnþættir sem mynda kjarna menntastefnunnar.

Grunnpættirnir eru:

- læsi.
- sjálfbærni.
- heilbrigði og velferð.
- lýðræði og mannréttindi.
- jafnrétti.
- sköpun.

Allir grunnpættirnir fléttast inn í og eru samofnir öllu starfi Tröllaborgar.

Í Tröllaborg er lögð áhersla á að:

- leikskólinn sé hlýr og notalegur vinnustaður.
- öllum líði vel bæði í leik og starfi.
- foreldrar finni sig ávallt velkomna í leikskólann.
- horft sé til jákvæðrar hegðunar.
- öll samskipti séu jákvæð og örvi einstaklinginn til dáða.

4.2. Starfsmannastefna

Í Tröllaborg er unnið samkvæmt starfsmannastefnu Sveitarfélagsins Skagafjarðar og í samræmi við hana leggur leikskólinn sig fram um að:

- hafa ávalt vel menntaða starfsmenn.
- starfsmönnum sé gefinn kostur á endurmenntun við hæfi.
- starfmenn taki þátt í stefnumörkun leikskólans.
- í skólanum ríki góður starfsandi.
- hver og einn starfsmaður fái tækifæri til að fást við það sem hann kann best.
- vanda móttöku nýrra starfsmanna.
- starfsmenn séu meðvitaðir um að öll störf eru mikilvæg.
- allir vinni vel saman og virði hvern annan.
- starfsmannaviðtöl fari fram að lágmarki einu sinni á ári.

Starfsmannastefnu Skagafjarðar er að finna [hér](#).

4.3. Símenntunaráætlun

Endurmenntun er unnin út frá áherslum leikskólans og óskum starfsfólks.



Starfsfólk er hvatt til að vera vakandi fyrir fræðslu sem getur nýst þeim í starfi og koma með tillögur/óskir um námskeið fyrir sig eða allan starfsmannahópinn. Einnig er starfsfólk hvatt til að fara á námskeið og ráðstefnur á vegum leikskólans. Auk þess getur starfsfólk sótt um að fara á námskeið og ráðstefnur á eigin vegum sem þeir telja að nýtist þeim í starfi. Leikskólinn stendur fyrir reglulegum fræðslufundum, námskeiðum og skólaheimsóknum. Framhaldsnám í fjarnámi er styrkt með því að hliðra til fyrir starfsmönnum þegar þeir þurfa að fara í staðarlostur.

4.4. Jafnréttisstefna Tröllaborgar

Í samræmi við [jafnréttisáætlun Sveitarfélagsins Skagafjarðar](#) hefur Tröllaborg gert jafnréttistefnu fyrir leikskólann sem hægt er að lesa [hér](#).

4.5. Eineltisáætlun

Við í Tröllaborg líðum ekki einelti og leitum allra leiða til að uppræta einelti. Unnin hefur verið eineltisáætlun fyrir Tröllaborg sem hægt er að lesa [hér](#).

4.6. Áfallaáætlun

Fólk getur orðið fyrir áföllum af ýmsum orsökum s.s. vegna slyss, sjúkdóms, andláts eða náttúruhamfara. Bæði börn og fullorðnir geta upplifað andlega og líkamlega vanlíðan í kjölfar atburðarins auk sjúkdóma og langvarandi sálrænna áhrifa. Mikilvægt er að allir starfsmenn leikskólans sýni viðkomandi nærgætni og tillitsemi og beri virðingu fyrir tilfinningum hvers og eins. Leikskólinn hefur gert áfallaáætlun sem hægt er að lesa [hér](#).

4.7. Móttaka nýbúa

Þegar fjölskylda með annað tungumál en íslensku flytur á staðinn og sækir um leikskólapláss fer í gang eftirfarandi áætlun:

- foreldrar eru boðaðir í viðtal og túlkur fenginn með ef viðkomandi talar hvorki ensku né annað tungumál sem starfsfólk leikskólans hefur á valdi sínu.
- foreldrar fá upplýsingar um aðlögun barnsins.
- foreldrar fá upplýsingar um starfsemi leikskólans.
- ef þess er kostur þá eru bréf send út á því tungumáli sem foreldrar tala. Ef ekki þá er fenginn túlkur til að þýða bréfin.
- barnið fær sérstakan stuðning við að ná tökum á íslenskunni.